

Rapport – aktsomhetsvurdering 2022

Innledning

Knif Regnskap AS ble stiftet i 1995 og er et regnskapsførerbyrå med ca. 100 medarbeidere fordelt på syv lokasjoner i Norge. Vi har kontorer i Kristiansand, Sandnes, Oslo, Ålesund, Lyngdal, Bergen og Kvinlog. Selskapet leverer primært tjenester til ideell og frivillig sektor som organisasjoner, privatskoler og barnehager, stiftelser, menigheter og lag. Knif Regnskap er heleid av Knif AS som igjen er eid av 64 organisasjoner i kristen-Norge.

Høye etiske standarder er viktig for oss og våre eiere. Åpenhetsloven gir oss en mulighet til å vurdere nærmere hvordan vi opptrer overfor egne ansatte, og hvordan vi påvirker våre leverandører og forretningspartnere. Målet med vårt arbeid er å sikre at Knif Regnskap oppfyller relevante krav i åpenhetsloven, og internasjonale retningslinjer for menneskerettigheter. Ved å legge vekt på ansvarlighet, transparens og respekt for menneskerettigheter ønsker vi å videreutvikle og synliggjøre et sterkt fundament for bærekraftig virksomhetsdrift og etisk praksis.

Våre tjenester

Regnskap- og lønntjenester har siden selskapet startet vært vårt hovedforretningsområde. De senere årene har vi utvidet tjenestespekteret vårt til også gjelde medlem- og givertjenester, konsulentbistand og rådgivning (ofte ifm. en organisasjons økonomistyring), samt kurs og kompetanseutvikling,

Organisering og forankring

Vårt arbeid med åpenhetsloven har fulgt en 5-stegsmodell:

1. Vurdering av leverandørstruktur og forankring av ansvar i styrende dokumenter og organer
2. Analyse av egen virksomhet og forretningsforbindelser på overordnet nivå
3. Risikoklassifisering av tredjeparter
4. Gjennomføring av risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller / monitorering
5. Systematisering og rapportering

Knif Regnskap har gjennomført aktsomhetsvurdering basert på trinnene i OECDs retningslinjer for kartlegging av vår risiko og hvordan denne kan minimeres. Våre plikter etter Åpenhetsloven er forankret i styret 23.02.23 og det er besluttet at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer.

Åpenhet i virksomheten

Åpenhetsloven stiller krav til at vi vurderer og redegjør for interne forhold og ekstern påvirkning.

Intern praksis

I Knif Regnskap er vi forpliktet til å fremme åpenhet og ansvarlighet i hvordan vi opptrer innad. Dette inkluderer å etablere klare retningslinjer for beslutningsprosesser, informasjonsdeling og ansvarsfordeling. Vi ønsker å legge til rette for en arbeidskultur som oppmuntrer til tilbakemelding, dialog

og deltakelse fra alle ansatte. Viktige tiltak for å sikre åpenhet inkluderer regelmessige møter og kommunikasjonskanaler som muliggjør effektiv informasjonsflyt.

Ekstern kommunikasjon

Med denne rapporten ønsker vi å være åpen i vår kommunikasjon med offentligheten.

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger fra våre interessenter. Gjennom en transparent og ansvarlig kommunikasjon ønsker vi å bygge tillit og sikre at våre interessenter har tilgang til relevant informasjon om vår virksomhet og praksis.

Metode

I vårt arbeid har vi kategorisert samtlige leverandører som leverandører eller forretningspartnere. Vi har satt en beløpsgrense for hva vi anser som vesentlig og deretter har vi definert hvilke varer eller tjenester/virksomhetstype disse leverandørene representerer. Dette for å kunne vurdere om det kunne være grunnlag for å gjøre dypere undersøkelser basert på dette kriteriet. Det er ikke til å komme bort fra at enkelte varer eller tjenester/virksomhetstype kan være mer utsatt for brudd på menneskerettigheter, f.eks. av barnearbeid, som gjør at det ikke vil være aktuelt for oss å benytte oss av disse aktørene. Som tilleggsmomenter i vår vurdering har vi sett på hvilket land den aktuelle leverandøren har sin tilhørighet i, hvorvidt de er underlagt noe av det samme regime som vi er, f.eks. om de er underlagt åpenhetsloven, og hvor komplekse leverandørkjeden er.

Funn, tiltak og veien videre

Gjennom gransking av egen virksomhet og leverandørkjeden er det ikke avdekket alvorlige avvik eller risikoer mot allmennheten eller sårbare grupper.

I egen virksomhet er vår vurdering at risikoen for egne ansatte pr. 2023 er lav. Vi har korte kommunikasjonsveier internt i bedriften og en kultur hvor det er takhøyde for å si fra om det er forhold som er grunn til å stille spørsmål ved.

Våre overordnede kategoriseringer, klassifiseringer og vurderinger har ikke avdekket forhold som har gjort det nødvendig å gå grundigere til verks. Vi har et oversiktlig og lite komplekst leverandør bilde gitt de tjenestene vi leverer. Vi har ikke leverandører som har en landrisiko som fordrer ytterligere undersøkelse. I det store og hele har vi nærmest utelukkende norske leverandører og forretningspartnere, og vi er ikke gjennom dette arbeidet blitt gjort kjent med at man benytter seg av underleverandører med arbeidstakere som befinner seg i områder med forhøyet landrisiko. Ved kjøp av IT-relaterte tjenester er det en risiko for at man kjøper inn tjenester fra underleverandører som benytter seg av arbeidskraft som jobber under kritikkverdige forhold, men vi har ikke klart å identifisere at dette har vært tilfellet. Siden vi er fordelt på syv lokasjoner og har kunder spredt omkring i Norge blir det også en viss reise- og overnattingsvirksomhet. I våre leverandør lister finnes det utelukkende seriøse aktører på dette område og selv om bransjen ikke alltid har hatt et plettfritt rulleblad når det kommer til arbeidstakernes rettigheter har våre vurderinger ikke identifisert forhold som har gjort ytterligere undersøkelser nødvendig.

Det faktum at flere av våre viktigste forretningspartnere og leverandører også er underlagt åpenhetsloven gjør at vi i stor grad kan lene oss på dette i våre vurderinger. Ved kjøp av tjenester hvor vi aner at det kan forekomme bruk av utenlands arbeidskraft gjør vi nærmere undersøkelser for å ha sjekket ut at leverandøren har gode rutiner og retningslinjer for å ivareta redelighet og seriøsitet i disse viktige spørsmålene.

Vi vil i det videre arbeidet med åpenhetsloven fortsette å ha bevissthet rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved bruk av nye og ukjente leverandører vil vi gjøre de vurderingene som er nødvendige for å være en ansvarlig samfunnsaktør også i disse spørsmålene.

Rapporten er utarbeidet pr. juni 2023 og vedtatt av selskapets styre 26.06.2023.